



استمارة تقييم أداء منتسبي وزارة التعليم العالي والبحث العلمي (أعضاء هيئة التدريس / موظفين)
للعام 2022-2023 المنسبين خارج الوزارة والمنسبين من وزارات أخرى الى وزارتنا

البيانات الرئيسية :

الجامعة: _____ الكلية : _____ القسم / الفرع : _____
ترفق كتب الانفكاك والمباشرة .

جهة التنسيب	الدائرة	تاريخ الانفكاك والمباشرة من والي الوزارة او الجامعة	تاريخ المباشرة في جهة التنسيب	تاريخ الانفكاك من جهة التنسيب
الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة الماتحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر،....الخ)

المحور الأول : المهام والأداء الوظيفي ٧٠ % يملأ من قبل المسؤول المباشر
ملاحظة (الفقرات ١٠، ٩، ٨، ٧ توثق من قبل صاحب العلاقة)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	الدرجة المعطاة
١	يملك الخبرة والمعرفة بنظم العمل وإجراءاته لمواجهة التحديات. كما يشجع العمل الجماعي ويعمل على تفعيل آلياته بين الموظفين (توثيق)	١٠						
٢	يتبنى منهج التخطيط ويعمل على تنفيذ المهام وفق برامج محددة ويساهم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي	١٠						
٣	يسعى لتحقيق التميز في العمل وتجاوز الروتين ومتابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	١٠						
٤	يساهم في وضع وصف دقيق لمراحل انجاز العمل لدى جهة التنسيب ويستخدم برامج الحاسوب بكفاءة (توثق شهادات الحاسوب)	١٠						
٥	الالتزام بالدوام الرسمي والسعي لإنجاز الأعمال الموكلة اليه وفق توقيتات محددة	١٠						
٦	يعمل على تطوير أداء العاملين في المؤسسة/ جهة التنسيب عبر زج العاملين في دورات لتطوير مهاراتهم وخبراتهم والاستفادة من خبرات الآخرين. (توثيق)	١٠						
٧	المشاركة في الاعمال التطوعية وخدمة المؤسسات	١٠	تمنح (٣) درجات لكل عمل تطوعي او خدمة المؤسسات (الدرجة القصوى ١٠ درجات)					
٨	كتب الشكر وشهادات التقدير	١٠	تمنح (٨) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من الرئاسات الثلاثة (رئيس الجمهورية، رئيس مجلس الوزراء، رئيس مجلس النواب)، تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من وزير أو من بدرجة، وتمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من وكيل أو من بدرجة ورئيس الجامعة ، وتمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من مدير عام او مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات . (الدرجة القصوى (١٠) درجات)					
٩	يسعى لتفعيل العمل في اللجان الدائمة أو المؤقتة المكلف بها من قبل جهة التنسيب	١٠	تمنح (٣) درجات لكل لجنة دائمية و(٢) درجة لكل لجنة مؤقتة (الدرجة القصوى (١٠) درجات)					
١٠	يشارك في المؤتمرات والندوات وورش العمل والدورات بما يحقق التفاعل بين جهة التنسيب والمؤسسات التابع لها	١٠	تمنح (٤) درجات لكل مشارك في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية وتمنح (٢) درجة بصفة حضور (الدرجة القصوى (١٠) درجات)					
			الدرجة رقماً		الدرجة كتابة			
الدرجة النهائية			١٠٠%					

المحور الثاني : السمات الشخصية والقيادية ٣٠ % يملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	الدرجة المعطاة
	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والإدارية .	٢٠						
١	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الآخرين) .	٢٠						
٢	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها .	١٥						
٣	القدرة على الإبداع والتفكير السليم .	١٥						
٤	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته .	١٠						
٥	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	١٠						
٦	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشاكل) .	١٠						
الدرجة النهائية		١٠٠%	الدرجة رقما		الدرجة كتابة			

المحور الثالث: الاخفاقات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخصم	
١	الاخفاقات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة		
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات	
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات	
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧)درجات	
			عقوبة التوبيخ	تخصم (٩)درجة	
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١)درجة	
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة	
مجموع الدرجات التي تخصم				الدرجة رقما	الدرجة كتابة

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	المهام والأداء الوظيفي		٧٠ %	
٢	السمات الشخصية والقيادية		٣٠ %	
٣	الاخفاقات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع المحاور			١٠٠ %	
	خصم العقوبات			
مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما		الدرجة كتابة

النتائج النهائية للتقييم:

التقدير النهائي للتقييم							
متوسط أقل من ٧٠		جيد ٧٩-٧٠		جيد جدا ٨٩-٨٠		امتياز ٩٠ فأكثر	

رأي المسؤول المباشر
.....
.....
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....
.....
.....

التوقيع: _____

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ: _____

التوقيع: _____

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ: _____

--

مصادقة المسؤول الاعلى