

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الإشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

قسم تقويم الأداء

الملف التقويمي لأداء القيادات الجامعية للعام الدراسي 2022-2023

ملاحظة : تشمل هذه الاستمارة مساعدي رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد

الجامعة :

الاسم الرباعي واللقب :

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات																		
١	رمز القيادي :																		
٢	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :																		
٣	الاختصاص العام : الاختصاص الدقيق :																		
٤	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :																		
٥	البريد الالكتروني : رقم الموبايل :																		
٦	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسنمه :																		
٧	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي																		
	<table><tr><th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th><th rowspan="2">الدائرة</th><th colspan="2">تاريخه</th></tr><tr><th>من</th><th>الى</th></tr><tr><td>أ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ب</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ج</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	الى	أ				ب				ج			
المنصب الإداري السابق	الدائرة			تاريخه															
		من	الى																
أ																			
ب																			
ج																			

المحور الأول : القدرات الإدارية والقيادية (٣٠ %) : يملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	
١	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي	١٠						
٢	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة	١٠						
٣	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية كافة في الجامعة	١٠						

٤	يحقّق العدالة والشفافية في التوظيف في المؤسسة التعليمية من خلال الإعلان في الوسائل المسموعة والمرئية او عبر الموقع الالكتروني والصحف اليومية	٥					
٥	يحقّق الاجتماعات الدورية المنتظمة	١٠					
٦	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة	٥					
٧	يتمتع بقدرات قيادية ومهارات عالية تتصف بالحدّثة في صنع القرار	٥					
٨	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	٥					
٩	يملك القدرة على الادارة ويحقّق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها	٥					
١٠	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا	٥					
١١	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول	٥					
١٢	ينبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة	٥					
١٣	يعمل على متابعة اعمال اللجان ويحث اعضاء اللجان على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية	٥					
١٤	يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى	٥					
١٥	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة والمجتمع	٥					
١٦	تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في الجامعة والمجتمع	٥					
الدرجة النهائية		١٠٠					

المحور الثاني أ : دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (٢٠%) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل	٤٠	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة البحوث المنجزة / عدد التدريسيين . - نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة. - نسبة البحوث العلمية التجريبية/ إجمالي البحوث. - نسبة البحوث التي تخدم سوق العمل او ساهمت في ابتكار حل لمشكلة /إجمالي البحوث - نسبة البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/إجمالي البحوث. <p>ملاحظة : تمنح (٨) درجات لكل فقرة اذا كانت النسبة ٨٠%-١٠٠% ، و(٦) درجات اذا كانت النسبة ٦٥% - ٧٩% ، و(٤) درجات اذا كانت النسبة ٥٠%-٦٤% و(٢) من الدرجات اذا كانت النسبة من (٤٩-٣٥).</p>	
٢	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي.	١٠	<ul style="list-style-type: none"> (٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط. (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي 	
3	يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي	٤٠	<ul style="list-style-type: none"> (٣) درجات للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامج عالمي (٢) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي . (٣) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية لمنظومة 	

		الانترنت في المؤسسات التابعة لها. (٣) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات . (١) درجة لاستخدام المؤسسة التعليمية الائمة في متابعة الكتب الصادرة والوارد. (١) درجة في حالة ربط المكتبة المركزية مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة والمكتبات الوطنية الكترونياً	
4	يسهم في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وفي تطوير طرائق التدريس وتنويعها في الجامعة	١٠	(٤) درجات لكل برنامج مستحدث في المؤسسة التعليمية و لكل طريقة مستحدثة في الجامعة (استخدام السبورة الالكترونية ، نشر محاضرات على موقع الجامعة)
الدرجة النهائية		١٠٠	

المحور الثاني ب : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠%) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها	١٥	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي	٢٠	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات لاسهام القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي	
٤	يعمل بشفافية في مجال الانفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة	١٥	توثيق تلك الآليات	
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات	١٥	توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية	
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع	٢٠	يتم التوثيق بإرفاق أوامر تشكيل اللجان	
الدرجة النهائية		١٠٠		

المحور الثاني ج : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠%) للعميد :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها	٢٠	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي	١٥	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات لاسهام القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي	
٤	يعمل بشفافية في مجال الانفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة	١٥	توثيق تلك الآليات	
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات	١٥	توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية	
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع	٢٠	يتم التوثيق بإرفاق أوامر تشكيل اللجان	
الدرجة النهائية		١٠٠		

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (٢٠%) للمساعدين والعميد :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	التدريس والإشراف على الدراسات العليا وتقييم البحث العلمي	٦٠	(٢٠) درجة للإشراف على أطروحة الدكتوراه (١٥) درجة للإشراف على رسائل الماجستير (١٠) درجات لكل مادة تدرس في الدراسات العليا (١٠) درجات لكل مناقشة (٧) درجات لتقييم أطروحة او رسالة (٥) درجات لكل تقييم بحث	
٢	الكتاب المؤلف او المترجم والبحوث المنشورة عالمياً أو عربياً او محلياً خلال سنة التقييم	٤٠	(٢٠) درجة لكل بحث منشور في مجلة عالمية ذات معامل تأثير او للكتاب المؤلف المنفرد العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً (١٠) درجات لكل بحث منشور في مجلة محلية او عربية او الكتاب المؤلف او المترجم	
مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي		١٠٠		

المحور الرابع أ : دعم الأنشطة العلمية (١٥%) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يسهم بفاعلية في المجلس العلمي والاداري في مركز التعليم المستمر	٢٠	(٤) درجات لكل حضور او مشاركة في ندوة او ورشة عمل خاصة تقام في مركز التعليم المستمر خلال سنة التقييم (٣) درجات لكل اجتماع خاص باعضاء المجلس العلمي والاداري خلال سنة التقييم	
٢	الإسهامات في برامج التأهيل والتوظيف	٢٠	تمنح (١٠) درجات عن إقامة معرض للتأهيل والتوظيف في الجامعة. تمنح (٥) درجات عن كل برنامج توظيفي او تدريبي مع القطاع الخاص	
٣	الإسهامات في الشؤون العلمية	٢٠	تمنح (٢٠) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة العلمية ٨٠%-١٠٠% ، و(١٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% - ٧٩% ، و(١٠) درجات اذا كانت النسبة ٥٠%-٥٩% ، و(٥) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٥٠%	
٤	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها.	٢٠	تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقييم. (٣) درجات لكل اجتماع خاص باللجان المركزية خلال سنة التقييم	
٥	مذكرات التفاهم والية التعاون	٢٠	تمنح (١٠) درجات لكل مذكرة تفاهم تمنح (٥) درجات لكل آلية تعاون	
الدرجة النهائية		١٠٠		

المحور الرابع ب : دعم أنشطة شؤون الطلبة (١٥%) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية خارج الجامعة	٢٥	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي خارجي	
٢	استضافة الجامعة للنشاطات الطلابية (منهاج المنافسة بين الجامعات)	٢٥	تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية تمنح (٥) درجات لكل استضافة لنشاط فني او كشفي او ثقافي	
٣	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الجامعة	٢٥	تمنح (٥) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي . تمنح (٥) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي	
٤	مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	٢٥	تمنح (١٠) درجات لبناء أو استحداث منشأة رياضية جديدة. تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشأة رياضية او فنية	
الدرجة النهائية		١٠٠		

المحور الرابع ج : دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة (٢٠%) للعميد :

الدرجة المعطاة	الدرجة القصى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	٢٠	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد والتربوي ومتابعتها	١
	١٠	المشاركة في المنهاج السنوي للانشاطات الطلابية	٢
	١٠	استضافة الكلية للانشاطات الطلابية	٣
	٢٠	تنفيذ المنهاج السنوي للانشاطات الطلابية داخل الكلية	٤
	٢٠	يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث المناهج والدراسات والاقسام .	٥
	٢٠	مستوى البنى التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	٦
	١٠٠	الدرجة النهائية	

المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (١٠%) : تملأ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	الدرجة القصى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	٢٥	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	١
	٢٥	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	٢
	٢٥	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٣
	٢٥	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور	٤
	١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	

المحور السادس أ : البرنامج الحكومي (٥%) للمساعد العلمي :

الدرجة المعطاة	الدرجة القصى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	٤٠	نسبة تنفيذ الهدف الأول (دخول الجامعات العراقية في التصنيفات العالمية)	١
	٣٠	نسبة تنفيذ الهدف الثاني (توأمة حقيقية للجامعات العراقية مع الجامعات العالمية)	٢
	٣٠	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وإشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٣
	١٠٠	الدرجة النهائية	

المحور السادس ب : البرنامج الحكومي (٥%) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٥٠	تمنح (٥٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠%- ١٠٠% ، و(٤٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% - ٧٩% ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠%- ٥٩% ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠%- ٣٩% ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠%	
٢	نسبة تنفيذ الهدف الخامس (الاستثمار في توسيع الكليات الحكومية ورفع مستوياتها العلمية والأكاديمية من قبل القطاع الخاص العراقي والأجنبي)	٥٠	تمنح (٥٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠%- ١٠٠% ، و(٤٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% - ٧٩% ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠%- ٥٩% ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠%- ٣٩% ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠%	
الدرجة النهائية		١٠٠		

الشكر والتقدير (درجات قوة – مضافة) تملأ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	- دخول الجامعة تصنيفات عالمية اكاديمي فئة (أ)	٥	- شغهاي - ليدن	
٢	كتب الشكر والتقدير	٩	تمنح (3) درجات لكل كتاب شكر من وزير او من بدرجته، وتمنح (٢) درجة لكل كتاب شكر من وكيل او من بدرجته	
الدرجة النهائية			الدرجة رقماً	الدرجة كتابة

العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات) :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف		الدرجة التي تخصم	
١	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة			
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات		
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات		
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات		
			عقوبة التوبيخ	تخصم (٩) درجات		
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١) درجة		
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة		
الدرجة النهائية		٥٠ -		الدرجة رقمياً	الدرجة كتابة	

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الإدارية والقيادية		٣٠%	د
٢	أ- دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة / للمساعد العلمي		٢٠%	
	ب- دعم ضبط الموازنة والالتفاق والانشطة العامة / للمساعد الاداري		٢٠%	
	ج- دعم ضبط الموازنة والالتفاق والانشطة العامة / للمعيد		٢٠%	

٣	النشاط العلمي والبحثي		٢٠%	
٤	أ.دعم الأنشطة العلمية / للمساعد العلمي ب.دعم أنشطة شؤون الطلبة / للمساعد الإداري ج. دعم الأنشطة العلمية وشؤون الطلبة / للعميد		١٥% ١٥% ٢٠%	
٥	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		١٠%	
٦	أ.البرنامج الحكومي / للمساعد العلمي ب.البرنامج الحكومي / للمساعد الإداري		٥% ٥%	
مجموع المحاور			١٠٠%	
	الدرجات المضافة			
	خصم درجات العقوبات			
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز ٩٠ فأكثر		جيد جدا ٨٠-٨٩		جيد ٧٠-٧٩		متوسط ٧٠ أقل من	

رأي المسؤول الأعلى
<div></div> <div></div>

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم					
جيد جدا		جيد		متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية					
<div></div> <div></div>					

التوقيع : _____

اسم المسؤول الأعلى : _____

التاريخ : _____