

استمارة تقييم أداء الباحث التدريسي في المراكز والوحدات البحثية والخدمية المتفرغين جزئياً

للعام الدراسي 2022-2023

البيانات الرئيسية :

الجامعة: _____ الكلية: _____ القسم / الفرع: _____

| الاسم | اسم الاب | اسم الجد | اسم جد الاب | اللقب |
|-------|----------|----------|-------------|-------|
| | | | | |

| اسم الام | اسم والد الام | اسم جد الام |
|----------|---------------|-------------|
| | | |

| رقم الجنسية او البطاقة الموحدة | | | السجل | الصحيفة |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------|---------|
| | | | | |
| سنة الإصدار | شهر الإصدار | يوم الإصدار | | |
| | | | | |

| القسم |
|-------|
| |

| الشهادة | رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي | شهر منح الشهادة | يوم منح الشهادة |
|--------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| | | | |
| البلد المانح | الجامعة | الكلية | القسم |
| | | | |

| الاختصاص العام | الاختصاص الدقيق |
|----------------|-----------------|
| | |

| اللقب العلمي او العنوان الوظيفي | الجهة المانحة | السنة | شهر | اليوم |
|---------------------------------|---------------|-------|-----|-------|
| | | | | |

| رقم الموبايل | البريد الالكتروني | الحالة (مستمر،....الخ) |
|--------------|-------------------|------------------------|
| | | |

المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي ٦٠% يملأ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

| ت | الفقرة | الدرجة القصوى | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|---|----------------|
| ١ | الكتب والبحوث العلمية | ٢٠ | <p>- تمنح (٢٠) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير Impact Factor (IF) اكثر من ٢ او CiteScore سكوباس اكثر من ٤ .</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير Impact Factor (IF) اكثر من ١ او CiteScore سكوباس اكثر من ٢ .</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير اقل من ١ او CiteScore سكوباس اقل من ٢ .</p> <p>- تمنح (٥) درجات للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت لم تحصل على معامل تأثير Impact Factor (IF) او CiteScore سكوباس اقل من ١ او في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لا تكون ضمن المجالات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوماً علمياً او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوماً علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>- تمنح (3) درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة</p> <p>ملاحظة : يمنح التدريسي المتفرغ جزئياً الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي:</p> <p>١- لديه بحث منشور في مستويات (سكوباس او كلافيت)</p> <p>٢- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (٢٠) درجة.</p> | |
| ٢ | استخدامه طرائق تعلم متنوعة لايصال المادة العلمية للمتعلمين او الطلبة | ١٠ | <p>- تمنح (٢) درجات عن كل طريقة تعلم مثبتة في تصميم البرنامج التدريبي او التدريسي وفق خطة تحقق المؤشر تتمثل بالعصف الذهني للمتعلمين او الطلبة او اية طريقة اخرى.</p> | |
| ٣ | استخدامه للمصادر الحديثة والانترنت واجهزة الاتصال | ١٠ | <p>تمنح (2) درجة لكل حالة من الحالات الاتية:</p> <p>- يستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً</p> <p>- ينشر محاضراته وفعالياته العلمية باستخدام اكثر من منصة الكترونية للتواصل العلمي بين الاساتذ والمتعلمين او الطلبة (Moodle, Google Edmodo, Class room)</p> <p>- يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى اثناء القاء المحاضرات على المتدربين او الطلبة</p> <p>- تمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.</p> | |
| ٤ | المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل او الدورات التدريبية | ١٠ | <p>- تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق.</p> <p>- تمنح (٨) درجات للمشاركة بصفة حضور في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية خارج العراق.</p> <p>- تمنح (٦) درجات للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>- تمنح(٤) درجات للمشاركة بصفة حضور في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية داخل العراق</p> | |
| ٥ | الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او التحليلات المعملية او المختبرية | ١٠ | <p>- تمنح (٣) درجات لكل زيارة او اختبار او تحليل مختبري وغيرها الدرجة القصوى (١٠) درجات.</p> | |

| | | | |
|-----------------|--|----|---|
| ٦ | المساهمة في تطوير الفعاليات العلمية والعملية لعمل المؤسسة البحثية والخدمية. المشاركة في الدراسات العلمية والتطبيقية واستطلاعية الرأي التي تخدم حقل العمل. | ١٠ | -تمنح (٥) درجات لكل مساهمة في طرح فعاليات تستنهض العمل المؤسسي - تمنح (٥) درجات لكل مقترح لتطوير اساليب وطرق علمية وعملية تعزز من تفاعل المؤسسة مع المجتمع - تمنح (٤) درجات لكل دراسة منفردة - تمنح (٢) درجة لكل دراسة مشتركة الدرجة القصوى (١٠) درجات |
| ٧ | المساهمة في التعليم المستمر و الحلقات النقاشية والسمنار. | ١٠ | -تمنح (٦) درجات للمشاركة بصفة محاضر في دورة او ورشة في التعليم المستمر - تمنح (٥) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر - تمنح (٣) درجات بصفة حضور في التعليم المستمر - تمنح (٤) درجات للمشاركة برئاسة او عضوية لجان السمنار او الحلقات النقاشية الدرجة القصوى (١٠) درجات |
| ٨ | المساهمة في دعم المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع | ١٠ | -تمنح (٣) درجات لكل استشارة اوندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزارات الاخرى وتنتشر على الموقع الاكتروني للمركز او الوحدة البحثية الدرجة القصوى (١٠) درجات. |
| ٩ | المساهمة في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها | ١٠ | تمنح (٣) درجات لكل عمل تطوعي |
| الدرجة النهائية | | | |

المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي ٢٠% تملأ من قبل المسؤول المباشر

| الدرجة المعطاة | التوصيف | | | | | الدرجة القصوى | الفقرات | ت |
|-----------------|---------|----------|-----|-------|------|------------------|---|---|
| | ممتاز | جيد جداً | جيد | متوسط | ضعيف | | | |
| | ٢٠ | ١٥ | ١٠ | ٥ | صفر | | | |
| ١ | | | | | | ٢٠ | الانضباط داخل المركز وعلاقات العمل | |
| ٢ | | | | | | ٢٠ | التفاعل مع التدريسيين والمنتسبين العاملين في المركز او الوحدة البحثية | |
| ٣ | | | | | | ٢٠ | التفاعل مع ادارة المركز او الوحدة البحثية | |
| ٤ | | | | | | ٢٠ | الشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والادارية | |
| ٥ | | | | | | ٢٠ | الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق | |
| الدرجة النهائية | | | | | | | | |

المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء ٢٠% تملأ من قبل المسؤول المباشر وبالتنسيق مع صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| الدرجة المعطاة | التوصيف | | | | | الدرجة القصوى | الفقرات | ت |
|----------------|---------|----------|-----|-------|------|------------------|--|---|
| | ممتاز | جيد جداً | جيد | متوسط | ضعيف | | | |
| | ٢٠ | ١٥ | ١٠ | ٥ | صفر | | | |
| ١ | | | | | | ٢٠ | المواظبة على الدوام حسب التوقيتات المحددة | |
| ٢ | | | | | | ٢٠ | المشاركة الايجابية واداء المهام والواجبات بأمانة واخلاص | |
| ٣ | | | | | | ٢٠ | كفاءة الانجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات بمدة قياسية | |

| | | | | |
|-----------------|---|----|--|--|
| ٤ | المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها | ٢٠ | - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة | |
| ٥ | كتب الشكر والتقدير او الشهادات التقديرية خلال عام التقييم. | ٢٠ | - تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة - تمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات. | |
| الدرجة النهائية | | | | |

المحور الرابع: العقوبات (تخصم الدرجات)

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | التوصيف | الدرجة التي تخصم |
|---|----------|-------------------|-----------------------------|------------------|
| ١ | العقوبات | الدرجة غير محددة | تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة | |
| | | | عقوبة لفت نظر | تخصم (٣) درجات |
| | | | عقوبة الانذار | تخصم (٥) درجات |
| | | بحسب عدد العقوبات | عقوبة قطع الراتب | تخصم (٧) درجات |
| | | | عقوبة التوبيخ | تخصم (١١) درجة |
| | | | عقوبة انقاص الراتب | تخصم (١٣) درجة |
| | | | عقوبة تنزيل الدرجة | تخصم (١٥) درجة |

المحور الخامس:- (درجات مضافة) مواطن القوة العلمية حصراً تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

| ت | مواطن القوة العلمية | الدرجة المعطاة |
|---|--|--|
| ١ | براءات الاختراع والجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصراً | ٣ |
| ٢ | امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد) | ٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فاكش) تمنح ٣ درجات |
| ٣ | مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم | ٣ |
| ٤ | تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة | ٣ |
| ٥ | مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط | ٥ |
| | على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات) | |

النتائج النهائية للتقييم

| ت | المحاور | الدرجة الحاصل عليها من المحور | وزن المحور | الدرجة حسب الوزن |
|--------------------------------|---|-------------------------------|-----------------------|---|
| ١ | المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي | | ٦٠% | |
| ٢ | المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي | | ٢٠% | |
| ٣ | المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء | | ٢٠% | |
| مجموع المحاور الثلاثة | | | | |
| ٤ | الدرجات المضافة | | ١٠٠% | تضاف حسب المعادلة (١٠٠ - مجموع المحاور الثلاثة اعلاه) حسب الوزن |
| ٥ | خصم درجات مواطن الضعف | | تخصم بالكامل بدون وزن | |
| مجموع الدرجات النهائية للتقييم | | | الدرجة رقماً | الدرجة كتابة |
| | | | | |

التقدير النهائي للتقييم

| | | | |
|--------------------|-------------------|--------------|--------------------|
| امتياز ٩٠ فأكثر | جيد جداً ٨٠-٨٩ | جيد ٧٠-٧٩ | متوسط أقل من ٧٠ |
|--------------------|-------------------|--------------|--------------------|

رأي المسؤول المباشر

رأي المسؤول الاعلى

مقدار التحسن الذي طرأ منذ اخر تقييم

| | | |
|---|-----|-------|
| جيد جداً | جيد | متوسط |
| التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي | | |
| | | |

اسم المسؤول المباشر:

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ:

التاريخ:

التوقيع :

التوقيع:

مصادقة رئيس الجامعة